En application des décrets n°2024-948 et n°2024-949 du 21 octobre 2024, relatives à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique hospitalière, les établissements de la FPH sont tenus de publier chaque année les résultats obtenus pour chaque indicateur de l'Index de l'égalité professionnelle.
Cet index, sous forme d'une note sur 100, permet d'évaluer les écarts existants et de suivre les progrès en matière d'égalité salariale et de promotion. La publication des résultats et des objectifs de progression est essentielle pour renforcer la transparence et améliorer l'égalité professionnelle.

Index CHED (2025)	taux ou nombre	points	Note max
Indicateur 1 : **L'écart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les fonctionnaires à filière et catégorie hiérarchique équivalentes**	**1,2**	**38**	**40**
Indicateur 2 : **L'écart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les agents contractuels à catégorie hiérarchique équivalente**	**4,2**	**27**	**30**
Indicateur 3 : **Nombre d'agents concernés insuffisant**			
Indicateur 4 : **L'écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes**	**6**	**3**	**15**
Indicateur 5 : **Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations**	**3**	**4**	**10**
Note finale		**72**	
Note finale après proratisation		**80**	**/100**